

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2016

Art. 20 comma 2 D.Lvo n. 33/2013

### Grado di differenziazione della premialita' anno 2016

(art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lvo 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	DIPENDENTI	Superiore al 90% del massimo attribuito	Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	Inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva	14.108,76		16			
Produttività individuale						
Retribuzione risultato P.O.	13.000,00		5			
Retribuzione risultato Segretario (quota Povegliano+quota Isola Rizza)	7.000,00		1			
<b>TOTALE</b>	<b>34.108,76</b>					