

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6 giugno 2014 Contratto integrativo decentrato 2013 (parte economica)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Votano dott.ssa Eleonora Componenti Rossetto dott. Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UGL Firmatarie della preintesa: Sindacati FP-CGIL, CISL-FP, UGL R.S.U. e parte pubblica Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In fase di acquisizione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. n. 106 in data 31 luglio 2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato ancora adottato con deliberazione G.C. n. 17 in data 29 gennaio 2014. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione dovrà validare la relazione della performance per l'anno 2013
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazioni della G.C. n. 152 del 06 novembre 2013.

Dall'articolo 3

All'articolo 13 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui dall'articolo 3 all'articolo 13 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.509,93
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	47.459,12
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	96,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	=
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.221,15
Somme rinviate	=
Altro	=
Totale	76.006,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 31 dicembre 2012) con cui si approva anche il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche poiché esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 152 del 6 novembre 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.726,97
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	8.356,08
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	
Totale risorse	76.083,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 51.153,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.362,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.712,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.613,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.511,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.929,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	=
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	444,58
Altro	=

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.500,00
Art. 15, comma 2	5.356,08
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	=
Altro	=

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 446.340,36, per una possibilità di incremento massima di € 5.356,08 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Non è stata stanziata alcuna somma.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	67.726,97
Trasferimento personale ATA	=
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	67.726,97
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	=
Totale riduzioni di parte stabile	=
Parte variabile	8.356,08
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	13.082,71
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	=
Totale riduzioni di parte variabile	76,85
Totale generale riduzioni	8.279,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.726,97
Risorse variabili	8.279,23
Totale fondo tendenziale	76.006,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	=
Decurtazione risorse variabili	=
Totale decurtazioni fondo tendenziale	=
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.726,97
Risorse variabili	8.279,23
Totale Fondo sottoposto a certificazione	76.006,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 57.680,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.221,15
Progressioni orizzontali	47.459,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	=
Altro	=
Totale	57.680,27

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI sottoscritto il 28 marzo 2006, e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.325,93, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	=
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	=
Indennità di maneggio valori	=
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	96,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	=
Altro	4.509,93

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	57.680,27
Somme regolate dal contratto	18.325,93
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	76.006,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 67.726,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 57.680,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c.	51.153,00	51.153,00	=	51.153,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.362,95	3.362,95	=	3.362,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.712,06	2.712,06	=	2.712,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.613,72	2.613,72	=	2.613,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.511,11	3.511,11	=	3.511,11
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.929,55	3.929,55	=	3.929,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=	=	=	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	=	=	=	=
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=	=	=	=
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	444,58	444,58	=	444,58
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	67.726,97	67.726,97	=	67.726,97
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	96,00	578,23	- 578,88	674,88
Art. 15, comma 2	=	=	=	=
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=	=	=	=
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=	=	=	=
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.827,15	119,91	1.975,40	851,75
Somme non utilizzate l'anno precedente	=	=	=	=
Altro	5.356,08	5.356,08	- 6.200,00	11.556,08
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	8.279,23	6.054,22	- 4.803,48	13.082,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=	=	=	=
Personale incaricato di p.o.	=	=	=	=
Trasferimento ATA	=	=	=	=
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale stabili	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale variabili	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	=	=	=	=
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	67.726,97	67.726,97	=	67.726,97
Risorse variabili	8.279,23	6.054,22	- 488,91	13.082,71
Decurtazioni	=	=	=	=
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	76.006,20	73.781,19	- 4.803,48	80.809,68

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	10.221,15	10.287,90	- 107,11	10.328,26
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	47.459,12	48.008,39	- 549,27	48.008,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=	=	=	=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=	=	=	=
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	57.680,27	58.295,39	- 656,38	58.336,65
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	=	=	=	=
Indennità di rischio	720,00	720,00	=	720,00
Indennità di disagio	=	=	=	=
Indennità di maneggio valori	=	=	=	=
Lavoro notturno e festivo	=	=	=	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00	13.000,00	- 233,00	13.233,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=	=	=	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	96,00	578,23	- 578,88	674,88
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	13.816,00	14.298,23	- 811,88	14.627,88
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	4.509,93	1.187,57	- 1.782,62	6.292,55
Totale	4.509,93	1.187,57	- 1.782,62	6.292,55
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	57.680,27	58.295,39	- 656,38	58.336,65
Regolate dal decentrato	18.325,93	15.485,80	- 4.147,10	22.473,03
Ancora da regolare	=	=	=	=
Totale	76.006,20	73.781,19	- 4.803,48	80.809,68

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa destinati al trattamento accessorio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività avviene mediante estrazione dal sistema contabile dei capitoli interessati ed è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- Non è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio non ricorrendone la fattispecie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 152 del 6 novembre 2013 è impegnato ai capitoli denominati "Fondo trattamento accessorio" del bilancio 2014, gestione residui passivi.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli denominati "Oneri previdenziali a carico dell'Ente" del bilancio 2014, gestione residui passivi.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli denominati "Versamento IRAP" del bilancio 2014, gestione residui passivi.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.